

Begleitungsangebote der EVOCO GmbH für Mitbestimmungsakteure

Wir unterstützen bei der Qualifizierung und bei der Weiterentwicklung von Prozessen und Strukturen im Betriebsrat. Ziel ist eine nachhaltige BR-Arbeit, die strategisch gestaltend in die Entwicklung des Unternehmens eingreift und dadurch langfristig die Interessen der Belegschaft unterstützt und die sozial-ökologische Transformation fördert. Hauptthemenfelder sind dabei:

1. Strategie und Erhalt/Weiterentwicklung des Unternehmens
2. Individuelle und kollektive Interessenvertretung
3. Kommunikation und Beteiligung,
4. Zusammenarbeit und Organisation im BR
5. Personalentwicklung, Qualifizierung und Nachwuchsgewinnung
6. Vernetzung des BR (Gewerkschaft/Ökosystem)



Beratung zu allen aufgeführten Themenfeldern und deren Inhalten, z.B.:

- Nachhaltige BR-Arbeit
- Strukturen und Prozesse im BR und PR optimieren
- Strategiearbeit des BR/PR
- Konflikte im BR/PR und mit der Geschäftsführung konstruktiv lösen
- Nachwuchsgewinnung
- Generationenwechsel/Personalentwicklung im BR/PR
- Teamentwicklung im BR/PR

Seminare und Trainings:

- Die sozial-ökologische Transformationsprozesse als BR/PR begleiten
- Nachhaltige BR-Arbeit, Nachhaltigkeitscheck für Gremien
- Strategische Personalarbeit als BR/PR begleiten
- Führung im BR/PR
- Richtig kommunizieren im BR/PR

EVOCO blickt auf eine lange Beratungs- und Trainingserfahrung mit Gewerkschaften und Betriebsräten zurück. Wir arbeiten mit DGB, IGM, IG BCE, ver.di, IG BAU und Hans-Böckler-Stiftung zusammen. Wir begleiteten u.a. Betriebs- und Personalräte von Volkswagen, IAV, MTU, Opel, HDW, Evonik, Norddeutsche Landesbank und Vivawest Wohnen.

Beratungsbedarf? Meldet euch gern unter: 030/6490841 oder mail@evoco.de