

Was ist People Analytics?

Definition

People Analytics umfasst den Einsatz von Informationstechnologien, **deskriptiver und prädiktiver Datenanalyse** sowie **Visualisierungstools**, um **umsetzbare Erkenntnisse** über **Belegschaftsdynamik, Humankapital** sowie **individuelle und Teamleistung** zu gewinnen, die **strategisch genutzt** werden können, um die **Effektivität, Effizienz** und **Ergebnisse** der Organisation zu optimieren und die **Erfahrung der MitarbeiterInnen** zu **verbessern** (vgl. Tursunbayeva et al. 2018, S. 231).

Welche Daten werden hierbei erhoben?

z. B. Nutzungsdauer einzelner Applikationen, E-Mail-Verkehr, die Dauer von Telefonaten, MitarbeiterInnen-Zufriedenheit, Schlafverhalten, Anzahl gehaltener Meetings, aber auch persönliche Daten wie Alter, Geschlecht, Distanz zwischen Wohnort und Arbeitsplatz.

Anwendungsfelder

People Analytics wird beispielsweise eingesetzt

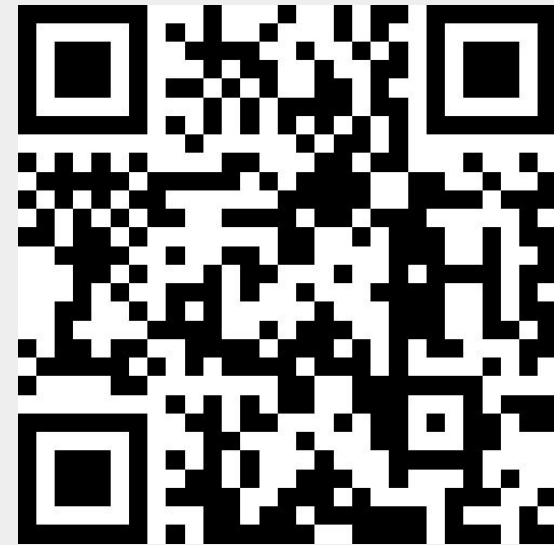
- zur Vorhersage und Analyse von MitarbeiterInnenpotenzial und -verhalten,
- in der Personalauswahl, um geeignete BewerberInnen zu identifizieren,
- zur Erhebung der MitarbeiterInnenzufriedenheit,
- in der Personalentwicklung, um Schulungsbedarfe zu identifizieren und geeignete Schulungen zu empfehlen,
- in der Personalplanung, um Fluktuation vorhersagen und MitarbeiterInnenbindung zu erhöhen.

Der Diskussionsraum

Uns interessieren eure Erfahrungen und Ideen zu People Analytics! Hier geht es zum virtuellen Diskussionsraum: <https://tweedback.de/p89r>

Uns interessiert unter anderem:

- Inwieweit werden in euren Unternehmen People Analytics Anwendungen schon eingesetzt?
- Welche Bedenken oder Sorgen habt ihr mit Blick auf People Analytics? Was erhofft ihr euch von People Analytics?
- Eure Ideen sind gefragt: Wie könnten ArbeitnehmerInnen und Betriebsräte von People Analytics profitieren?
- Falls ihr BetriebsrätInnen seid: Welche Hürden und Herausforderungen seht ihr für den Einsatz von People Analytics für eure Arbeit?



Das People Analytics Trivia - Quiz

Wenn ihr euer Wissen über People Analytics testen möchtet, könnt ihr an unserem Quiz teilnehmen. Wir wünschen euch viel Spaß beim quizzern!

Hier geht es zum Quiz:

http://iism-im-fire6.iism.kit.edu/people_analytics_quiz.html