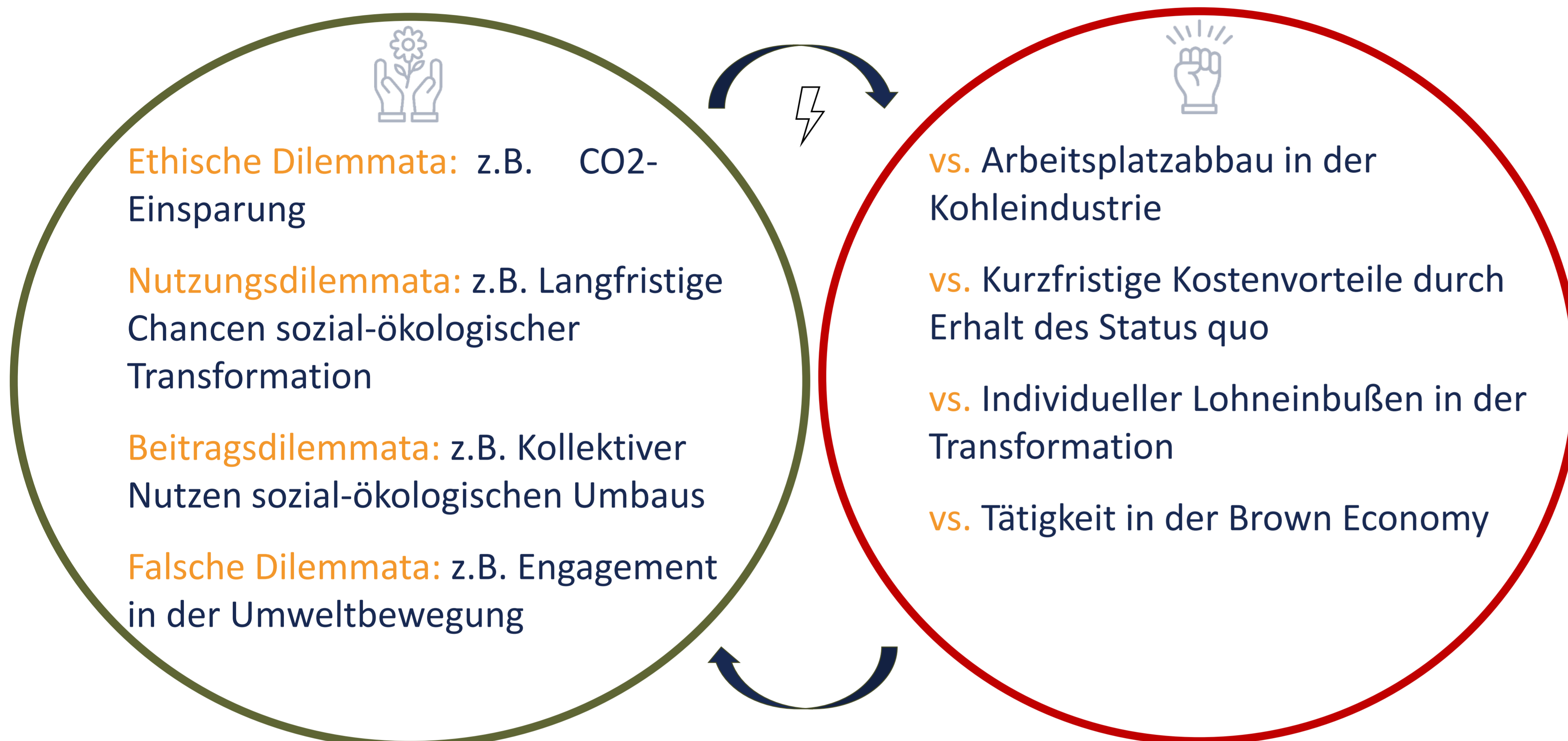


Capacity Building für ökologische Gewerkschaftspolitik zur Überwindung sozial-ökologischer Zielkonflikte in Gewerkschaften

Projekthintergrund

Wir widmen uns erstmals wissenschaftlich den spezifischen Anforderungen von Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) und der sozial-ökologischen Transformation an gewerkschaftliche Bildungsarbeit. Am Beispiel von acht Betrieben werden Transformationskompetenzen von Gewerkschaftsakteuren im Umgang mit Nachhaltigkeitsdilemmata von Gewerkschaftspolitik und Unsicherheiten potenzieller Lösungswege gestärkt.

Dilemmata im Spannungsfeld Arbeit und Ökologie



Projektziele

- Aufarbeitung bestehenden Wissens zu ökologischer Gewerkschaftspolitik und den dazu erforderlichen Kompetenzen
- Erarbeitung konkreter Prototypen ökologischer Gewerkschaftspolitik
- Weiterbildung der Transformationskompetenzen gewerkschaftlicher Stakeholder
- Bildungsformate zu ökologischer Gewerkschaftspolitik in die Breite tragen
- Vernetzung im Feld ökologische Gewerkschaftspolitik

Erste Ergebnisse

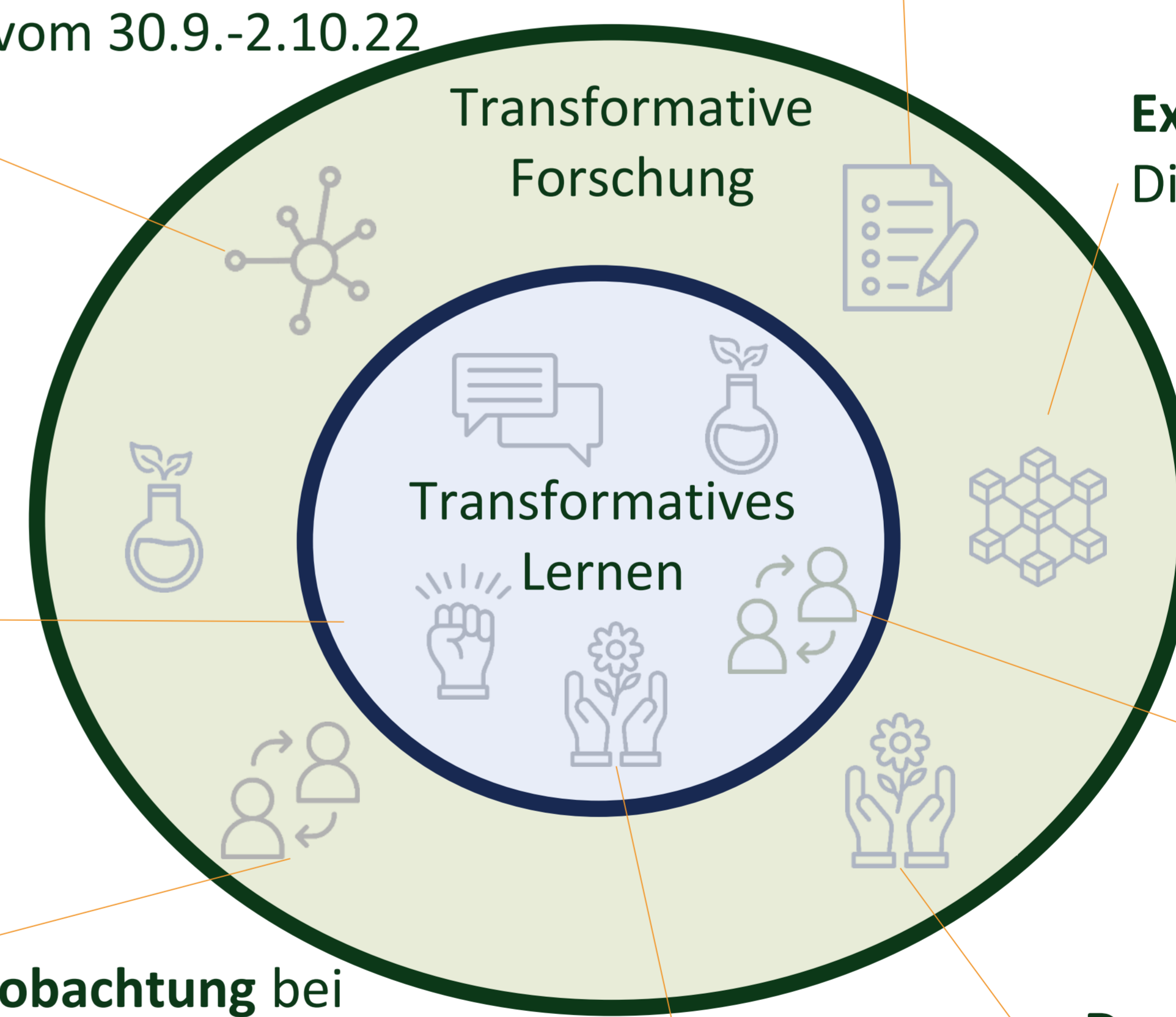
- Der Arbeitsort wird kaum als experimentelles Lernfeld für transformative Lernprozesse aufgegriffen
- Gewerkschafter*innen fungieren häufig als Vermittler zwischen sozialen und ökologischen Aspekten der Nachhaltigkeit
- Gewerkschaftliche Bildung ist im Vergleich zu anderen BNE-Kontexten insbesondere durch die Inhärenz von sozial-ökologischen Dilemmata geprägt
- Die Hervorhebung kollektiver Verantwortung stellt ein Spezifikum gewerkschaftlicher Bildung für nachhaltige Entwicklung dar
- Gewerkschaftliche Bildung ist im Vergleich zur meist schulisch verankerten BNE zuvorderst Zweckbildung

Forschungsdesign

Herbstakademie zu ökologischer Gewerkschaftspolitik vom 30.9.-2.10.22

Bildungsmaterialien mit **Change Storys** ökologischer Gewerkschaftspolitik

Teilnehmende Beobachtung bei der Fortbildung „Ökologie vom Betrieb aus denken“



Expert*inneninterviews zu BNE in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit

Expert*inneninterviews zum Dilemma Arbeit vs. Ökologie

Fortbildung für Betriebsräte zu ökologischer Gewerkschaftspolitik

Design Thinking zu ökologischer Gewerkschaftspolitik

Design Thinking für betriebliche Praxisprojekte

Information und Kontakt

www.oekologische-gewerkschaftspolitik.de

Gerrit von Jorck:
gerrit.vonjorck@tu-berlin.de

Tanja Brumbauer:
brumbauer@nexteconomylab.de

Ausgewählte Publikationen

Jorck, G. von/Brumbauer, T./Heck, L. (i.E.): Transformatives Lernen in der gewerkschaftlichen Bildung als nachhaltige Entwicklung. In: Berichte zur beruflichen Bildung.

Jorck, G. von (i.E.): Transformative gewerkschaftliche Bildung im Kontext imperialer Lebensweise. In: L. Möller/D. Lange/U. Brand (Hrsg.): Solidary Citizens. Imperiale Lebensweise und Politische Bildung. Wiesbaden: Springer VS.

Mewes, S. (2022): Ökologische Gewerkschaftspolitik. In: Agora 42 – Das philosophische Wirtschaftsmagazin.

Heck, L./Brumbauer, T./Jorck, G. von (2022): Gewerkschaftliche Bildung: für eine nachhaltige Entwicklung. In: Gegenblende – das gewerkschaftliche Debattenmagazin.

Projektlaufzeit

01.03.2021 – 31.03.2023

Finanzierung

Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU), Programm ESD for 2030 „Die große Transformation – Nachhaltigkeitsdilemmata und Umgang mit Unsicherheiten“

Praxispartner unter anderem:



gefördert durch



Deutsche Bundesstiftung Umwelt

www.dbu.de