

ROLLE DER WEITERBILDUNGS- MENTOR*INNEN



WEITERBILDUNGS
MENTOR*INNEN



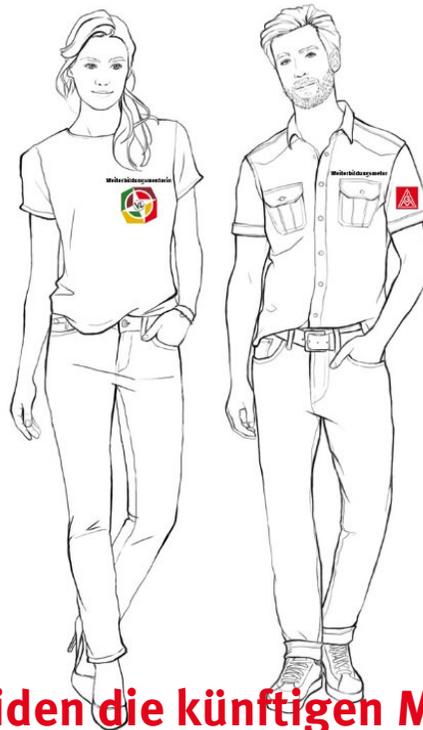
Mutmacher*innen,
Unterstützer*innen, Motivator*innen

Wegweiser*innen / Ansprechpartner*innen
für Weiterbildung und **Berater*innen** im
Betrieb

(Möglichkeiten aufzeigen, bringt Licht ins Dunkel –
kennt sich aus mit Regelungen TV/BV)

Kenner*in der
Fördermöglichkeiten

(Kontakte vermitteln, bsp.
Bundesagentur; finanzielle
Unterstützungsmöglichkeiten
für Kolleginnen und Kollegen)



Begleiter*in während einer
Weiterbildung (Motiviert dabei zu bleiben)

Expert*innen in Sachen Qualifizierung
für die Betriebliche Transformationsstrategie
(sowohl für die Beschäftigten als auch für BR und Beschäftigte;
im Rahmen von Zukunfts-Tarifverhandlungen, Ermitteln von
Weiterbildungs-Bedarfen; Thema Qualifizierung
bleibt auf der betrieblichen Agenda)

Netzwerker*innen (Überblick über reg. Bildungslandschaft
und überregionaler Blick durch Mentor*innen-Netzwerk)

Über ihre konkrete Rolle Entscheiden die künftigen Mentor*innen selbst.

Ressort Vertrauensleute, Betriebs- und Unternehmenspolitik | Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik
Transferprojekt „Weiterbildungsmentor*innen“

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

IG Metall
Vorstand