

# ROLLE DER WEITERBILDUNGS- MENTOR\*INNEN



WEITERBILDUNGS  
MENTOR\*INNEN



**Wegweiser\*innen** /Ansprechpartner\*innen  
für Weiterbildung und **Berater\*innen** im  
Betrieb

(Möglichkeiten aufzeigen, bringt Licht ins Dunkel –  
kennt sich aus mit Regelungen TV/BV)

**Kenner\*in** der  
**Fördermöglichkeiten**

(Kontakte vermitteln, bsp.  
Bundesagentur; finanzielle  
Unterstützungsmöglichkeiten  
für Kolleginnen und Kollegen)



**Mutmacher\*innen,**  
Unterstützer\*innen, Motivator\*innen

**Begleiter\*in** während einer  
Weiterbildung (Motiviert dabei zu bleiben)

**Expert\*innen** in Sachen Qualifizierung  
für die Betriebliche Transformationsstrategie  
(sowohl für die Beschäftigten als auch für BR und Beschäftigte;  
im Rahmen von Zukunfts-Tarifverhandlungen, Ermitteln von  
Weiterbildungs-Bedarfen; Thema Qualifizierung  
bleibt auf der betrieblichen Agenda)

**Netzwerker\*innen** (Überblick über reg. Bildungslandschaft  
und überregionaler Blick durch Mentor\*innen-Netzwerk)

**Über ihre konkrete Rolle Entscheiden die künftigen Mentor\*innen selbst.**

Ressort Vertrauensleute, Betriebs- und Unternehmenspolitik | Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik  
Transferprojekt „Weiterbildungsmentor\*innen“

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

IG Metall  
Vorstand